

# **Учебная программа курса:**

## **1. Введение.**

1.1 Управление персоналом в современных условиях.

1.2 История возникновения и современное состояние науки управления персоналом.

1.3 Управление персоналом и эффективность деятельности организации.

1.4 Факторы, влияющие на управление персоналом.

## **2. Организация труда и ее совершенствование.**

2.1 Проектирование организации.

2.2 Проектирование и анализ рабочих мест.

## **3. Планирование персонала.**

3.1 Принципы, виды и технологии планирования персонала.

3.2 Определение потребностей в персонале.

3.3 Затраты на персонал.

## **4. Методика отбора и найма персонала.**

4.1 Критерии отбора персонала.

4.2 Этапы отбора.

4.3 Источники найма персонала.

4.4 Затраты на отбор.

4.5 Формы найма работников.

4.6 Тестирование.

## **5. Мотивация и оплата труда персонала.**

5.1 Содержательные и процессуальные теории мотивации.

5.2 Мотивация труда.

5.3 Основные системы оплаты труда.

## 6. Оценка персонала.

6.1 Оценка персонала, проблемы и роль оценки.

6.2 Аспекты оценки персонала.

6.3 Этапы и методы оценки персонала.

6.4 Роль оценки в управлении эффективностью выполнения работ.

6.5 Отчет о проведении оценки персонала.

6.6 Этический и юридический аспекты оценки персонала.

## 7. Профессиональная пригодность и адаптация новых сотрудников.

7.1 Принципы профессиональной пригодности

7.2 Адаптация на рабочем месте.

7.3 Классификация профессий.

7.4 Виды адаптации.

7.5 Наставничество при введении в курс дела новых работников.

## 8. Развитие персонала.

8.1 Профессиональное обучение.

8.2 Повышение квалификации работников.

8.3 Формы и направления профессионального обучения.

8.4 Компетенции и управление знаниями.

## 9. Управление продвижением по службе.

9.1 Планирование продвижением по службе.

9.2 Этапы карьерного роста.

9.3 Виды и варианты карьеры.

9.4 Индивидуальное и организационное планирование карьеры работников.

## 10. Формирование резерва на выдвижение.

10.1 Подготовка руководящих кадров.

10.2 Кадровый резерв и его планирование.

10.3 Требования к кандидатам для кадрового резерва.

10.4 Требования к кандидатам для кадрового резерва на руководящую должность.

10.5 Организация работы с кадровым резервом.

**Зачет.**